

**Анкета для молодого педагога  
для анализа промежуточных результатов работы**

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить в нашей организации адаптацию новых работников. Для быстрого и легкого погружения в рабочий процесс Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы, как строилось взаимодействие с наставником. Выберите наиболее подходящий ответ или укажите свой вариант ответа.

1. Как Вы можете охарактеризовать периодичность общения с наставником? Отметьте подходящий вариант или напишите свой:

- каждый день;
  - один раз в неделю;
  - ✓ 2–3 раза в месяц;
  - вообще не встречались;
  - другое
- 

2. Какое время в среднем в неделю у Вас уходило на общение с наставником?

- 3,5–2,5 часа в неделю;
  - 2–1,5 часа в неделю;
  - ✓ полчаса в неделю;
  - другое
- 

3. Как строилось Ваше общение с наставником? Оцените в процентном соотношении, когда Вы были инициатором общения и когда он, по схеме «наставник»:

- 30–70 процентов;
- 60–40 процентов;

- 70–30 процентов;

- 80–20 процентов;

✓ другое

50-50%

---

4. Всегда ли наставник мог дать ответы на Ваши вопросы?

✓ да, всегда;

- нет, не всегда;

- нет, никогда;

- другое

---

5. Давал ли Вам наставник обратную связь по результатам работы, говорил о том, что Вы делаете правильно, неправильно, что можно улучшить?

- да, каждый раз после окончания задания;

- да, раз в неделю вне зависимости от окончания задания подводил итог;

- да, раз в месяц;

✓ нет;

- другое

---

6. Какие формы совместной работы с наставником были для Вас наиболее эффективными? *всегда, обратная связь*

7. Какие формы совместной работы с наставником были для Вас наименее эффективными?

*нет*

---

8. Ваши предложения по организации работы с педагогом наставником на следующий период *нет предложений*

---

